

Die demografische Entwicklung zeigt unmissverständlich, dass in den kommenden Jahren die Arbeitswelt vermehrt auf motivierte, leistungsfähige, ältere Mitarbeitende angewiesen sein wird.

Die Wirtschaft, die sich bis anhin an junge, dynamische, flexible Mitarbeitende richtete, muss immer mehr auf die Potentiale der älteren Mitarbeitenden zurückgreifen.

Ältere Mitarbeitende, führen, motivieren und beurteilen ist für jüngere Vorgesetzte nicht immer einfach. In diesem Seminar für Führungskräfte werden wichtige Informationen, Erfahrungen und Werkzeuge vermittelt zum Führen von älteren Mitarbeitenden.

Leitung

www.mga-coachingcenter.ch
Beatrice Eyer und Team

Führen von älteren Mitarbeitenden

Teilnehmende

Führungskräfte und Mitarbeitende HR

Dauer

1 Tag

In diesem Seminar lernen Sie die Wirkung der inneren Haltung auf die Gestaltung von produktiven Arbeitsbeziehung zu Älteren kennen. Sie kennen die wichtigsten Gestaltungselemente für eine generationengerechte Zusammenarbeit.

Methoden

Kurzinputs, Gruppenarbeiten und praxisorientierte Übungen die im Alltag umgesetzt werden können.

Inhalt

- Die Auswirkungen des demografischen Wandels
- Das eigene Altersbild und dessen Auswirkung
- Ältere Mitarbeitende - Lust oder Last?
- Anliegen & Wünsche von älteren Mitarbeitenden kennen.
- Entwickeln einer generationengerechten Zusammenbeitskultur
- Massnahmen planen um den Transfer in den Alltag sicherzustellen.